

In the Know

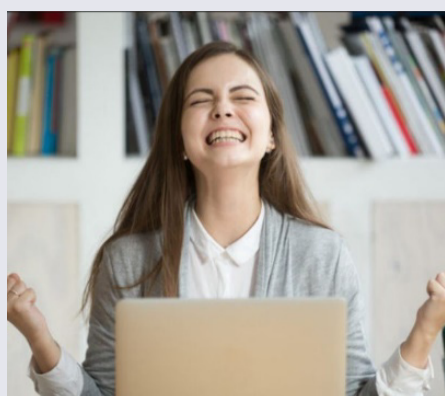
e-Newsletter for UC Davis Parents and Families

家长最新消息

Aggie家长和家庭协会奖学金截止日期:3月27日星期三

告诉您的学生他们还有时间申请家长和家庭协会奖学金 (Aggie Parent and Family Association Scholarship, APFA) 奖学金。若要了解申请和标准, 请访问[此处](#)。

您的学生是否拥有成长型思维?



处理家庭紧急事件



学生事务处

本科生研究、奖学金和创意活动会议

第30届年度本科生研究、奖学金和创意活动会议将于2019年4月26日和27日展示UC Davis所有专业和学科的本科生研究。[点此](#)了解详情。

文化日

整个春天,您的学生都可以参加由跨文化中心 (CROSS CULTURAL CENTER) 组织和赞助的一系列四重活动。[点此](#)了解详情。

\$1,000本科生图书馆研究奖



您的学生是否在UC Davis图书馆进行了课程或荣誉项目的研究?如果是,他/她可能有资格获得Lang奖!今年新增:仅针对新生的一个类别。请在4月8日前申请。[点此](#)了解详情。

新生研讨会



为您的新生准备批判性思维和研究技能,这将帮助他们在UC Davis的生涯中取得成功。[点此了解详情](#) [点此了解详情](#)或搜索“信息调查员”(Information Investigators)以报名。

舒适周

期末考试周即将到来。为了让学生的这学习期间更有乐趣, UC DAVIS餐饮服务部将于3月18日至22日举办 **舒适周** 活动。所有三个学生食堂将在这一周内提供各种学生喜爱的慰藉食物。

春假信息

学生宿舍将在春假期间开放,学生可以选择留宿在他们的宿舍楼里。但是,所有学生食堂将关闭;于3月22日的晚餐供应后停止营业, SEGUNDO DC将于3月29日重新开放晚餐供应, TERCERO和CUARTO DC于3月31日重新开放晚餐供应。

职场一角

招聘经理所要的突出技能

Robin Reshwan, US News洞见

您在岗位上勤勉工作,以培养专家级技能和资格。

以下是招聘经理寻求但申请人经常忽视的三个特征。

您能适应吗?

招聘时,忙碌的经理们需要考虑在当前环境中的同化和有效性。

经理们寻找能够尽快高效工作的适应性强的新员工。如果您遇到一个“古怪之人”,单靠技能可能不会让您得到这份工作。为了证明适应性,可论述您的经验如何与公司在办公环境、同事和 workflows 方面有细微差异的需求相符合。

您是否足智多谋?

以下是一些在招聘过程中证明足智多谋的方法。不要迟到,或如果一些无法控制的事情让您不能如约到达,至少提前打电话。跟进没有发生但事先已计划的活动,例如您的电话在指定的面试时间内没有响铃。参加面对面的面试,准备好简历、笔记本、工作笔和深思熟虑的问题。在会面之前了解停车、卫生间和着装要求。简而言之,寻找方法展示您可以随机应变。

您是否全程投入?

我曾见过更合格的候选人出局,因为他们没有对自己所申请的职位、公司、行业或团队展现出真正的兴趣或热情。雇主不希望感到您领取薪水为公司工作是在帮他们的忙。

总而言之,技能确实是招聘的关键部分,但其他个人特质最终决定谁获得工作。在您开始下一次面试过程之前,评估成功所需的特质并确定展示它们的方法。

家长之间

作者: MARI CORBIN, AGGIE家长和家庭委员会委员

金融素养是一种重要的生活技能,但有时候我们忽视将其传授给孩子。以下是我们可以在其一生中传授的一些金融素养技能。

年轻人

当您家的年轻人上大学时,建立书面预算并确保他们可以获得他们所需的钱是非常重要的。我喜欢使用Excel作预算,因为按季度、月份、周等创建视图来管理预算很容易。重要的是要使预算更全面——包括租金、水电费、学费和书籍或用品费用等关键事项,还包括娱乐资金和储蓄或紧急资金等。与您的孩子一起制定预算可确保他们理解并确保每一项的金额准确或合理(对于可变动项目)。重点强调管理预算的重要性,因为很遗憾,严格遵守预算是太多成年人缺乏的关键生活技能。确保他们能够在需要时有金钱可用也是一个好主意。在孩子附近有分行和校园ATM柜员机的银行开设他们的账户是理想方案。

培养这些基本的金融素养是我们终生可依靠的重要基础。拥有成长型思维可以确保我们是自己财务的优秀管家并不断寻求让我们的金钱为我们工作的方法。



请考虑参加令人兴奋的捐赠日 (Give Day) 挑战吧,该挑战为UC Davis的每位学生提供丰富的教育。最好的消息是您无需等待。您的礼物现在可以算作是给予捐赠日了! 访问 [捐赠日家长基金站点](#) 并帮助使今年的捐赠日顺利进行